

**Министерство образования Камчатского края**

**Краевое государственное профессиональное образовательное автономное учреждение  
«Камчатский политехнический техникум»  
(КГПОАУ «Камчатский политехнический техникум»)**

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора КГПОАУ  
«Камчатский политехнический техникум»  
от 27 янв 2020 № 24-Т

**Положение о рейтинге педагогических работников  
КГПОАУ «Камчатский политехнический техникум»**

# Положение о рейтинге педагогических работников КГПАОУ «Камчатский политехнический техникум»

## 1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение о рейтинге педагогического персонала КГПАОУ «Камчатский политехнический техникум» (далее - Положение) определяет инструменты оценки рейтинга педагогического персонала. Данное Положение, а также деятельность коллектива техникума по реализации системы оценки качества образования строится в соответствии с законодательными актами Российской Федерации, Камчатского края, органов законодательной и исполнительной власти г. Петропавловска-Камчатского, регламентирующими реализацию процедур контроля и оценки качества образования. Положение распространяется на деятельность педагогического персонала, осуществляющих профессиональную деятельность в соответствии с трудовыми договорами.

1.2 Рейтинг - числовой или порядковый показатель, отображающий важность или значимость определенного объекта или явления.

1.3 Цель рейтинга – определить качественную оценку профессиональной деятельности конкретного педагогического работника в соответствии с предъявляемыми к нему профессионально-квалификационными требованиями, исходя из его функциональных обязанностей в техникуме.

1.4 Задачи рейтинга: - мотивация педагогического персонала на достижение качественных результатов в учебной, воспитательной и инновационной деятельности, стимулирование роста квалификации, профессионализма, развитие творческой инициативы, формирование рейтинговой культуры педагогического коллектива;

- получение возможности детализированного анализа профессиональных успехов педагогического персонала по ряду критериев в определенный момент, на определенной стадии;

- эффективное управление ростом профессионального мастерства, координация управленческой деятельности по повышению труда педагогического персонала, выработка эффективных управленческих решений руководством техникума и его структурных подразделений в области повышения качества образовательной деятельности, оценка и прогнозирование тенденций развития техникума

1.5 Положение о рейтинге педагогического персонала утверждается на заседании педагогического совета техникума.

1.6 Принципы формирования рейтинга педагогического персонала:

- научность;
- многоаспектность;
- содержательность оценки;
- открытость;
- гуманистическая направленность.

## **2 Механизм формирования образовательного рейтинга педагогического персонала**

2.1 Достижения педагогического персонала оцениваются по основной профессиональной деятельности:

- преподавателя (приложение А);
- мастера производственного обучения программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих (далее – ППКРС, приложение Б);
- мастера производственного обучения программ подготовки специалистов среднего звена (далее – ППСЗ, приложение В);
- мастера производственного обучения (водителя-инструктора, приложение Г);
- преподавателя-организатора ОБЖ (приложение Д);
- руководителя физического воспитания (приложение Е);
- педагога-психолога (приложение Ж);
- педагога-организатора (приложение И);
- социального педагога (приложение К);
- воспитателя (приложение Л);
- классного руководителя (приложение М).

2.2 В конце 1 семестра и учебного года педагогические работники: преподаватель, мастер производственного обучения ППКРС, мастер производственного обучения ППСЗ и мастер производственного обучения (водитель-инструктор) в соответствии с табличными данными приложений А, Б, В, Г представляют материалы, подтверждающие их достижения председателям цикловых комиссий; преподаватель-организатор ОБЖ, руководитель физического воспитания, педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, в соответствии с табличными данными приложений Д, Е, Ж, И, К, Л представляют материалы, подтверждающие их достижения заместителю директора по ВРиСВ; классные руководители в соответствии с табличными данными приложения М представляют материалы, подтверждающие их достижения заведующему отделением, который формирует сводную таблицу в соответствии с табличными данными приложения М и передает заместителю директора по ВРиСВ

Информация председателями цикловых комиссий и заместителем директора по ВРиСВ предоставляется до 20 ноября и до 20 мая методисту техникума. Методист техникума аккумулирует информацию в сводной таблице и передает аналитическую справку директору техникума.

Наряду с установленными критериями могут учитываться и иные, не представленные в критериях (приложения А, Б, В, Г, Д, Е, Ж, И, К, Л, М) достижения педагогических работников.

Данные, представленные в аналитической справке рейтинга педагога техникума, являются основой для определения размера премии при наличии экономии фонда оплаты труда.

**Критерии оценки работы преподавателей  
Ф.И.О. \_\_\_\_\_**

**I. Состояние журналов учета теоретического и практического обучения в части требований к их ведению.**

№	Критерии	Шкала показателей
1.	Наличие или отсутствие замечаний	0/-5

**II. Наличие разработанной учебно-методической документации за отчетный период**

№	Критерии	Шкала показателей, +/-
1.	Наличие разработанной рабочей программы по дисц.	0/-5 (за каждую программу)
2.	Наличие рабочей программы проф. модуля, МДК	0/-10 0/-5
3.	Наличие календарно-тематического плана	0/-5
4.	Разработка комплекта контрольно-оценочных средств: - по учебной дисциплине - по ПМ - МДК	5/-5 10/-10 5/-5
6.	Наличие отчетной документации	0/-5
7.	Наличие материалов СРС	5/-5
8.	Наличие материалов для дистанционного обучения	5/-5

**III. Наличие методических разработок**

№	Критерии	Шкала показателей
1.	Разработка и утверждение открытого занятия	2
2.	Разработка и утверждение внеаудиторного мероприятия	2
3.	Разработка и утверждение методических рекомендаций	3
4.	Разработка и утверждение методических указания	3
5.	Разработка и утверждение методических пособий	5
6.	Разработка компьютерных программ	10
7.	Разработка и утверждение сборников упражнений	3

**IV. Проведение открытых занятий и мероприятий**

№	Критерии	Шкала показателей	
		ОУ	Край
1.	Проведение открытых занятий	2	5
2.	Проведение внеаудиторных мероприятий	2	5

**V. Количество посещенных занятий**

№	Критерии	Шкала показателей
1.	Наличие листа посещений с анализом занятия	0,5 (за 1 посещение)

**VI. Организация и проведение краевых мероприятий**

№	Критерий	Шкала показателей
1.	Организация и проведение олимпиад	5
2.	Организация и проведение конкурсов	4
3.	Организация и проведение конференций	4

**VII. Выступление преподавателя с докладом**

№	Критерии	Шкала показателей	
		ОУ	Край
1.	На методическом совете техникума	1	-
2.	На педагогическом совете техникума	1	-

3.	На цикловой комиссии техникума (протокол)	0,5	-
4.	На заседании методического объединения (протокол)	-	2
5.	На совете директоров СПО (протокол)	-	3

#### VIII. Участие преподавателей в конкурсах, конференциях

№	Критерии	Шкала показателей		
		ОУ, победитель/номинант	Краевые, победитель/номинант/участник	Всероссийские, Заочное/очное участие
1.	Участие в конкурсе «Преподаватель года»	10/5	10/5/3	-
2.	Участие в других конкурсах	3/2	5/3/2	5/10
3.	Участие в конференции	3/2	5/3/2	5/10

#### IX. Наличие публикаций

№	Наличие публикаций	Шкала показателей	
		ОУ	Вне техникума
1.	Наличие опубликованной статьи или документа подтверждающего ее публикацию	4	5-6

#### X. Своевременное заполнение «Сетевого города»

№	Критерии	Шкала показателей, +/-
1.	Заполнение ГИС «Сетевой город. Образование» 100% за отчетный период	5/-5

#### XI. Участие студентов в олимпиадах, конкурсах, конференциях, соревнованиях под руководством преподавателей, МПО

№	Критерии	Шкала показателей		
		ОУ, победитель/призер	Краевые, победитель/призер/участник	Всероссийские, победитель/призер/участник
1.	Участие студентов в олимпиадах	1/0,5	5/3	10/5/3
2.	Участие студентов в конкурсах	1/0,5	5/3/2	8/4/2
3.	Участие студентов в конференциях	1/0,5	3/2/1	8/4/2
4.	Участие студентов в соревнованиях	1/0,5	3/2/1	5/3/2

#### XII. Получение наградных документов за отчетный период

№	Критерии	Шкала показателей		
		ОУ	Краевые	Всероссийские
1.	Получение благодарности	1	2	3
2.	Получение грамоты	2	3	5

#### XIII. Наличие взыскания за отчетный период

№	Критерии	Шкала показателей
1.	Наличие предупреждения	-2
2.	Наличие замечания	-5
3.	Наличие выговора	-10

#### XIV. Наличие высшей категории – 5 баллов.

#### XV. Присвоение 1 квалификационной категории – 3 балла.

**Критерии оценки работы мастеров производственного обучения по программам подготовки квалифицированных рабочих служащих (учитывая работу, как мастера, так и преподавателя) (далее - МПО ППКРС)**

**I. Состояние журналов учета теоретического и практического обучения в части требований к их ведению.**

№	Критерии	Шкала показателей
1.	Наличие или отсутствие замечаний	0/-5

**II. Наличие разработанной учебно-методической документации за отчетный период**

№	Критерии	Шкала показателей, +/-
1.	Наличие разработанной рабочей программы по учебной и производственной практике	0/-5 (за каждую программу)
2.	Наличие рабочей программы проф. модуля, МДК	0/-10 0/-5
3.	Наличие календарно-тематического плана	0/-5
4.	Разработка комплекта контрольно-оценочных средств: - по учебной дисциплине - по ПМ - МДК	5/-5 10/-10 5/-5
6.	Наличие отчетной документации	0/-5
7.	Наличие материалов СРС	5/-5
8.	Наличие материалов для дистанционного обучения	5/-5

**III. Наличие методических разработок**

№	Критерии	Шкала показателей
1.	Разработка и утверждение открытого занятия	2
2.	Разработка и утверждение внеаудиторного мероприятия	2
3.	Разработка и утверждение методических рекомендаций	3
4.	Разработка и утверждение методических указания	3
5.	Разработка и утверждение методических пособий	5
6.		
7.	Разработка и утверждение сборников упражнений	3

**IV. Работа со студентами**

1.	Сохранение контингента группы	10
2.	Присвоение студентам повышенного разряда при защите выпускной практической квалификационной работы	От 1 до 3 – 3 От 4 до 6 – 5 От 6 до 10 - 10

**V. Проведение открытых занятий и мероприятий**

№	Критерии	Шкала показателей	
		ОУ	Край
1.	Проведение открытых занятий	2	5
2.	Проведение внеаудиторных мероприятий	2	5

**VI. Количество посещенных занятий**

№	Критерии	Шкала показателей
1.	Наличие листа посещений с анализом занятия	0,5 (за 1 посещение)

**VII. Организация и проведение краевых мероприятий**

№	Критерий	Шкала показателей
1.	Организация и проведение конкурсов	4
2.	Организация и проведение конференций	4

**VIII. Выступление мастера с докладом**

№	Критерии	Шкала показателей	
		ОУ	Край
1.	На методическом совете техникума	1	-
2.	На педагогическом совете техникума	1	-
3.	На цикловой комиссии техникума (протокол)	0,5	-
4.	На заседании методического объединения (протокол)	-	2
5.	На совете директоров СПО (протокол)	-	3

**IX. Участие мастеров в конкурсах, конференциях**

№	Критерии	Шкала показателей		
		ОУ, победитель /номинант	Краевые, победитель/ номинант/ участник	Всероссийские, Заочное/очное участие
1.	Участие в конференции	3/2	5/3/2	5/10

**X. Наличие публикаций**

№	Наличие публикаций	Шкала показателей	
		ОУ	Вне техникума
1.	Наличие опубликованной статьи или документа подтверждающего ее публикацию	4	5-6

**XI. Своевременное заполнение «Сетевого города»**

№	Критерии	Шкала показателей, +/-
1.	Заполнение ГИС «Сетевой город. Образование» 100% за отчетный период	5/-5

**XII. Участие студентов в олимпиадах, конкурсах, конференциях, соревнованиях под руководством преподавателей, МПО**

№	Критерии	Шкала показателей		
		ОУ, победитель/ призер	Краевые, победитель/ призер/ участник	Всероссийские, победитель/ призер/ участник
2.	Участие студентов в конкурсах	1/0,5	5/3/2	8/4/2
3.	Участие студентов в конференциях	1/0,5	3/2/1	8/4/2
4.	Участие студентов в соревнованиях	1/0,5	3/2/1	5/3/2

**XIII. Получение наградных документов за отчетный период**

№	Критерии	Шкала показателей		
		ОУ	Краевые	Всероссийские
1.	Получение благодарности	1	2	3
2.	Получение грамоты	2	3	5

**XIV. Наличие взыскания за отчетный период**

№	Критерии	Шкала показателей
1.	Наличие предупреждения	-2
2.	Наличие замечания	-5
3.	Наличие выговора	-10

**XV. Наличие высшей категории – 5 баллов.**

Присвоение 1 квалификационной категории – 3 балла.

**Критерии оценки работы мастеров производственного обучения по программам подготовки специалистов среднего звена (учитывая работу как мастера, так проведение учебной практики) (МПО ПСССЗ)**

**I. Состояние журналов учета практического обучения в части требований к их ведению и подготовка необходимой документации перед выходом студентов на практику (договоры, программы, путевки, табеля, уведомления)**

№	Критерии	Шкала показателей
1.	Наличие или отсутствие замечаний	5/-5

**II. Наличие разработанной учебно-методической документации за отчетный период**

№	Критерии	Шкала показателей, +/-
1.	Наличие разработанной рабочей программы по учебной и производственной практике	0/-5 (за каждую программу)
2.	Наличие календарно-тематического плана	0/-5
3.	Разработка комплекта контрольно-оценочных средств по учебной практике	5/-5
4.	Наличие отчетной документации	3/-5

**III. Работа с предприятиями и организациями**

№	Критерии	Шкала показателей
1.	Заключение договоров по трудоустройству на практику: договоры сроком на 3 года; договоры на период практики на группу студентов; договоры на практику по дуальному обучению; персональные договоры (на отдельную группу)	10 5 10 3
2.	Своевременная подготовка необходимой документации для группы студентов (распечатка программ, путевок, уведомлений, табелей учета рабочего времени, аттестационных листов, издание и утверждение приказа о направлении на практику)	5/-5
3.	Проведение собраний перед практикой	5/-5
4.	Проверка состояния рабочих мест студентов на предприятиях	5/-5
5.	Сбор отчетов и документации по окончании практики	3
6.	Своевременная сдача ведомостей в учебный отдел и заполнение зачетов	За одну группу студентов 10/-10

**Проведение учебной практики**

№	Критерии	Шкала показателей
1.	Проведение инструктажа по охране труда	В одной группе 5/-5
2.	Проведение практики без несчастных случаев	0/-3
3.	Качество знаний до 50%, свыше 50%	3/5
4.	Процентное соотношение присвоения 2 и 3 разряда	3/5
5.	Направление студентов на сертификацию	За каждого студента 5

**IV. Наличие методических разработок**

№	Критерии	Шкала показателей
1.	Разработка и утверждение открытого занятия	2
2.	Разработка и утверждение методических рекомендаций	3
3.	Разработка и утверждение методических указания	3

**V. Проведение открытых занятий и мероприятий**

№	Критерии	Шкала показателей	
		ОУ	Край
1.	Проведение открытых занятий	2	5

**VI. Количество посещенных занятий**

№	Критерии	Шкала показателей
1.	Наличие листа посещений с анализом занятия	0,5 (за 1 посещение)

**VII. Организация и проведение краевых мероприятий**

№	Критерий	Шкала показателей
1.	Организация и проведение конкурсов	4
2.	Организация и проведение конференций	4

**VIII. Выступление мастера с докладом**

№	Критерии	Шкала показателей	
		ОУ	Край
1.	На методическом совете техникума	1	-
2.	На педагогическом совете техникума	1	-
3.	На цикловой комиссии техникума (протокол)	0,5	-
4.	На заседании методического объединения (протокол)	-	2
5.	На совете директоров СПО (протокол)	-	3

**IX. Участие мастеров в конкурсах, конференциях**

№	Критерии	Шкала показателей		
		ОУ, победитель / номинант	Краевые, победитель / номинант / участник	Всероссийские, Заочное/очное участие
1.	Участие в конкурсе	3/2	5/3/2	5/10
2.	Участие в конференции	3/2	5/3/2	5/10

**X. Наличие публикаций**

№	Наличие публикаций	Шкала показателей	
		ОУ	Вне техникума
1.	Наличие опубликованной статьи или документа подтверждающего ее публикацию	4	5-6

**XI. Участие студентов в конкурсах, конференциях, соревнованиях под руководством мастеров, МПО**

№	Критерии	Шкала показателей		
		ОУ, победитель / призер	Краевые, победитель / призер / участник	Всероссийские, победитель / призер / участник
1.	Участие студентов в конкурсах	1/0,5	5/3/2	8/4/2
2.	Участие студентов в конференциях	1/0,5	3/2/1	8/4/2
3.	Участие студентов в соревнованиях	1/0,5	3/2/1	5/3/2

**XII. Получение наградных документов за отчетный период**

№	Критерии	Шкала показателей		
		ОУ	Краевые	Всероссийские
1.	Получение благодарности	1	2	3
2.	Получение грамоты	2	3	5

**XIII. Наличие взыскания за отчетный период**

№	Критерии	Шкала показателей
1.	Наличие предупреждения	-2
2.	Наличие замечания	-5
3.	Наличие выговора	-10

**XIV. Наличие высшей категории – 5 баллов.**

**Присвоение 1 квалификационной категории – 3 балла.**

### Критерии оценки работы мастеров производственного обучения(водители инструкторы)

**XV. Состояние журналов учета практического вождения в части требований к их ведению и подготовка необходимой документации перед выходом студентов на вождение (путевой лист, медосвидетельствование, карточка водителя)**

№	Критерии	Шкала показателей
1.	Наличие или отсутствие замечаний	0/-5

**XVI. Наличие разработанной учебно-методической документации за отчетный период**

№	Критерии	Шкала показателей, +/-				
1.	Положительное прохождение ежедневного медицинского освидетельствования	0/-5 (за каждый день неудовлетворительного прохождения медицинского освидетельствования)				
2.	Своевременное прохождение технического осмотра автотранспорта	0/-5 (за несвоевременное прохождение и затянутые сроки техосмотра)				
3.	Безаварийная работа по маршрутам города	0/-20 за каждую аварию				
4.	Качество подготовки студентов по практическому вождению на автодроме (от общего количества студентов, прибывших на контрольное занятие)	100%	80%	60%	40%	<40%
		20	15	10	5	0
6.	Качество подготовки студентов по практическому вождению в условиях реального дорожного движения (от общего количества студентов, прибывших на контрольное занятие по упражнению №7)	100%	80%	60%	40%	<40%
		20	15	10	5	0
7.	Качество подготовки студентов по практическому вождению в условиях реального дорожного движения (от общего количества студентов, прибывших на контрольное занятие по упражнению №8)	100%	80%	60%	40%	<40%
		20	15	10	5	0
8.	Качество подготовки студентов по практическому вождению в условиях реального дорожного движения (от общего количества студентов, прибывших на контрольное занятие по упражнению №9)	100%	80%	60%	40%	<40%
		20	15	10	5	0
9.	Качество подготовки студентов по практическому вождению на автодроме (от общего количества студентов, прибывших на внутренний экзамен)	100%	80%	60%	40%	<40%
		20	15	10	5	0
10.	Качество подготовки студентов по практическому вождению в условиях реального дорожного движения (от общего количества студентов, прибывших на внутренний экзамен)	100%	80%	60%	40%	<40%
		20	15	10	5	0
11.	Качество подготовки студентов по практическому вождению на автодроме (от общего количества студентов, прибывших на экзамен в ГИБДД)	100%	80%	60%	40%	<40%
		20	15	10	5	0

12.	Качество подготовки студентов по практическому вождению в условиях реального дорожного движения (от общего количества студентов, прибывших на экзамен в ГИБДД)	100%	80%	60%	40%	<40%
		20	15	10	5	0

#### XVII. Наличие методических разработок

№	Критерии	Шкала показателей
1.	Разработка и утверждение открытого занятия	2
2.	Разработка и утверждение методических рекомендаций	3

#### XVIII. Проведение открытых занятий и мероприятий

№	Критерии	Шкала показателей	
		ОУ	Край
1.	Проведение открытых занятий	2	5

#### XIX. Выступление мастера с докладом

№	Критерии	Шкала показателей	
		ОУ	Край
1.	На методическом совете техникума	1	-
2.	На педагогическом совете техникума	1	-
3.	На цикловой комиссии техникума (протокол)	0,5	-
4.	На заседании методического объединения (протокол)	-	2
5.	На совете директоров СПО (протокол)	-	3

#### XX. Участие мастеров в конкурсах, конференциях

№	Критерии	Шкала показателей		
		ОУ, победитель / номинант	Краевые, победитель/ номинант/ участник	Всероссийские, Заочное/очное участие
1.	Участие в конкурсах	3/2	5/3/2	5/10

#### XXI. Участие студентов в конкурсах под руководством мастеров, МПО

№	Критерии	Шкала показателей		
		ОУ, победитель/ призер	Краевые, победитель/ призер/ участник	Всероссийские, победитель/ призер/ участник
1.	Участие студентов в конкурсах	1/0,5	5/3/2	8/4/2

#### XXII. Получение наградных документов за отчетный период

№	Критерии	Шкала показателей		
		ОУ	Краевые	Всероссийские
1.	Получение благодарности	1	2	3
2.	Получение грамоты	2	3	5

#### XXIII. Наличие взыскания за отчетный период

№	Критерии	Шкала показателей
1.	Наличие предупреждения	-2
2.	Наличие замечания	-5
3.	Наличие выговора	-10

#### XXIV. Наличие высшей категории – 5 баллов.

Присвоение 1 квалификационной категории – 3 балла.

**Критерии оценки работы  
Преподавателя-организатора ОБЖ**

№ п/п	Критерии и показатели	Периодичность	Шкала показателей
<b>1.</b>	<b>Позитивные результаты деятельности преподавателя – организатора ОБЖ</b>		<b>40</b>
1.1	Победители и призеры конкурсов, фестивалей, смотров, акций и т.д.	В течение учебного года	5
1.2	Высокий уровень мероприятий, проводимых внутри техникума	В течение учебного года	5
1.3	Активное взаимодействие с учреждениями ГО и ЧС, военкоматом, систематизация документации по учебным сборам	В течение учебного года	5
1.4	Организация и проведение массовых мероприятий внутри техникума	В течение учебного года	5
1.5	Положительная динамика вовлечения во внеурочную деятельность учащихся и студентов	В течение учебного года	5
1.6	Организация и контроль проведения классных часов, вечеров, диспутов, собраний, лекций, встреч, экскурсий	В течение учебного года	5
1.7	Организация и контроль выпуска стенной печати и наглядной агитации	В течение учебного года	5
1.8	Разработка и реализация учебно-программной документации по ГО и действиям в ЧС в ОУ, организация работы с НАСФ (сандружина, звено охраны общественного порядка, звено пожаротушения и т.п.)	В течение учебного года	5
<b>2.</b>	<b>Профессиональные достижения</b>		<b>15</b>
2.1	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства по профилю деятельности	В течение учебного года	5
2.2	Наличие публикаций	В течение учебного года	5
2.3	Наличие обобщенного опыта	В течение учебного года	5
<b>3.</b>	<b>Методическая и инновационная деятельность</b>		<b>15</b>
3.1	Участие в семинарах, конференциях, форумах и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	В течение учебного года	5
3.2	Разработка классных часов, факультативов, кружков и т.д.	В течение учебного года	5
3.3	Использование новых технологий по вовлечению учащихся и студентов во внеурочную деятельность	В течение учебного года	5
<b>ИТОГО:</b>			<b>70</b>

Шкала установления поощрительных выплат для руководителя преподавателя – организатора ОБЖ

Максимальное количество баллов – 70

70 баллов - устанавливается доплата в размере 110%

35 баллов - устанавливается доплата в размере 55%

15 баллов - устанавливается доплата в размере 35%

**Критерии оценки работы  
руководителя физического воспитания**

№ п/п	Критерии и показатели	Периодичность	Шкала показателей
<b>1.</b>	<b>Позитивные результаты деятельности руководителя физического воспитания</b>		<b>40</b>
1.1	Победители и призеры конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований, смотров, акций и т.д.	В течение учебного года	5
1.2	Высокий уровень мероприятий, проводимых внутри техникума	В течение учебного года	5
1.3	Активное взаимодействие со спортивными учреждениями, систематизация документации по учебным сборам	В течение учебного года	5
1.4	Организация и проведение массовых мероприятий внутри техникума	В течение учебного года	5
1.5	Положительная динамика вовлечения во внеурочную деятельность учащихся и студентов	В течение учебного года	5
1.6	Организация и контроль проведения спортивных секций	В течение учебного года	5
1.7	Организация и контроль выпуска стенной печати и наглядной агитации	В течение учебного года	5
1.8	Разработка и реализация учебно-программной документации	В течение учебного года	5
<b>2.</b>	<b>Профессиональные достижения</b>		<b>15</b>
2.1	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства по профилю деятельности	В течение учебного года	5
2.2	Наличие публикаций	В течение учебного года	5
2.3	Наличие обобщенного опыта	В течение учебного года	5
<b>3.</b>	<b>Методическая и инновационная деятельность</b>		<b>15</b>
3.1	Участие в семинарах, конференциях, форумах и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	В течение учебного года	5
3.2	Разработка классных часов, факультативов, кружков и т.д.	В течение учебного года	5
3.3	Использование новых технологий по вовлечению учащихся и студентов во внеурочную деятельность	В течение учебного года	5
<b>ИТОГО:</b>			<b>70</b>

Шкала установления поощрительных выплат  
для руководителя физического воспитания  
Максимальное количество баллов – 70  
70 баллов - устанавливается доплата в размере 110%  
35 баллов - устанавливается доплата в размере 55%  
15 баллов - устанавливается доплата в размере 35%

### Критерии оценки работы педагога-психолога

№ п/п	Критерии и показатели	Периодичность	Шкала показателей
<b>1.</b>	<b>Психолого-педагогическое сопровождение личности</b>		<b>10</b>
1.1	Положительная динамика познавательной и мотивационной сферы студентов, включенных в работу	в конце года	5
1.2	Положительная динамика эмоционально-волевой сферы студентов, включенных в работу	в конце года	5
<b>2.</b>	<b>Психолого-педагогическое сопровождение предпрофильной подготовки</b>		<b>5</b>
2.1	Положительная динамика профессионального самоопределения учащихся	в конце года	5
<b>3.</b>	<b>Взаимодействие со специалистами</b>		<b>10</b>
3.1	Активное взаимодействие со специалистами служб по психолого-педагогическому сопровождению студентов	по полугодиям	5
3.2	Активное взаимодействие со специалистами служб по профилактике девиантного поведения студентов	по полугодиям	5
<b>4.</b>	<b>Инновационная и методическая деятельность</b>		<b>35</b>
4.1	Ведение банка данных студентов, охваченных различными формами психолого-педагогического сопровождения	по полугодиям	5
4.2	Наличие разработанных программ психолого-педагогического сопровождения, тренинговых программ	в начале года	5
4.3	Проведение открытых занятий и тренингов	по полугодиям	5
4.4	Подготовка или выступление на конференциях, семинарах, мастер-классах	по полугодиям	5
4.5	Наличие публикаций	в конце года	5
4.6	Участие в работе экспертных комиссий, жюри	в конце года	5
4.7	Подготовка участников краевых конкурсов	в конце года	5
<b>5.</b>	<b>Внешняя оценка работы специалиста</b>		<b>40</b>
5.1	Позитивные отзывы со стороны родителей	по полугодиям	5
5.2	Позитивные отзывы со стороны преподавателей	по полугодиям	5
5.3	Позитивные отзывы со стороны студентов	по полугодиям	5
5.4	Благодарственные письма и грамоты со стороны различных служб	по полугодиям	5
5.5	Благодарственные письма и грамоты со стороны Министерства образования и науки	по полугодиям	5
<b>6.</b>	<b>Повышение профессионального мастерства</b>		<b>5</b>
6.1	Прохождение курсов повышения квалификации, аттестация	1 раз в 3 года	5
6.2	Участие в конкурсах профессионального мастерства	в конце года	5
<b>ИТОГО:</b>			<b>100</b>

Шкала установления поощрительных выплат для руководителя Центра

Максимальное количество баллов – 100

100 баллов - устанавливается доплата в размере 100%

50 баллов - устанавливается доплата в размере 50%

25 баллов - устанавливается доплата в размере 30%

### Критерии оценки работы педагога-организатора

№ п/п	Критерии и показатели	Периодичность	Шкала показателей
<b>1.</b>	<b>Позитивные результаты деятельности педагога - организатора</b>		<b>40</b>
1.1	Победители и призеры творческих конкурсов, фестивалей, смотров, акций и т.д.	В течение учебного года	5
1.2	Высокий уровень мероприятий, проводимых внутри техникума	В течение учебного года	5
1.3	Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования	В течение учебного года	5
1.4	Организация и проведение культурно-массовых мероприятий внутри техникума	В течение учебного года	5
1.5	Положительная динамика вовлечения во внеурочную деятельность учащихся и студентов	В течение учебного года	5
1.6	Организация и контроль проведения классных часов, вечеров, диспутов, собраний, лекций, встреч, экскурсий	В течение учебного года	5
1.7	Организация и контроль выпуска стенной печати и наглядной агитации	В течение учебного года	5
1.8	Организация и контроль выпуска новостей сайта техникума	В течение учебного года	5
<b>2.</b>	<b>Профессиональные достижения</b>		<b>15</b>
2.1	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства по профилю деятельности педагога-организатора	В течение учебного года	5
2.2	Наличие публикаций	В течение учебного года	5
2.3	Наличие обобщенного опыта	В течение учебного года	5
<b>3.</b>	<b>Методическая и инновационная деятельность</b>		<b>15</b>
3.1	Участие в семинарах, конференциях, форумах и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	В течение учебного года	5
3.2	Разработка классных часов, факультативов, кружков и т.д.	В течение учебного года	5
3.3	Использование новых технологий по вовлечению учащихся и студентов во внеурочную деятельность	В течение учебного года	5
<b>ИТОГО:</b>			<b>70</b>

Шкала установления поощрительных выплат для руководителя Центра  
 Максимальное количество баллов – 70  
 70 баллов - устанавливается доплата в размере 100%  
 35 баллов - устанавливается доплата в размере 50%  
 15 баллов - устанавливается доплата в размере 30%

**Критерии оценки работы социального педагога**

№ п/п	Критерии и показатели	Периодичность	Шкала показателей
<b>1.</b>	<b>Позитивный результат деятельности социального педагога:</b>		<b>30</b>
1.1	Отсутствие правонарушений, совершенных учащимися и студентами, из числа детей-сирот и детей	В течение учебного года	5
1.2	Работа по трудоустройству, патронату, обеспечению жильем, пособиями, пенсиями и т.д. учащимися и студентами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	В течение учебного года	5
1.3	Оказание помощи учащимся и студентам из малообеспеченных семей, учащимся и студентам нуждающимся в опеке и попечительстве, с ограниченными возможностями здоровья, девиантным поведением, а так же попавшим в сложную жизненную ситуацию	В течение учебного года	5
1.4	Охват учащихся и студентов девиантного поведения и детей из социально незащищенной категории семей организованными формами отдыха	В течение учебного года	5
1.5	Взаимодействие с преподавателями, родителями (лицами, их заменяющими), специалистами социальных служб, служб занятости, с предпринимателями и др. в оказании помощи студентам, нуждающимся в опеке и попечительстве, с ограниченными физическими возможностями, девиантным поведением, а также попавшим в экстремальные ситуации.	В течение учебного года	5
1.6	Наличие позитивных отзывов и отсутствие жалоб и обращений на неправомерные действия социального педагога	В течение учебного года	5
<b>2.</b>	<b>Методическая и инновационная деятельность</b>		<b>10</b>
2.1	Реализация педагогических инициатив: – Наличие разработанных учебно-методических пособий (рекомендаций), программ; – Проведение открытых занятий и тренингов; – Выступление на конференциях, семинарах различного уровня, проведение мастер-классов; – Наличие профессиональных публикаций.	В течение учебного года	5
2.2	Награждения различного уровня	В течение учебного года	5
<b>3.</b>	<b>Профессиональная активность специалиста:</b>		<b>10</b>

3.1	Участие в профессиональных конкурсах	В течение учебного года	5
3.2	Участие в работе экспертных комиссий, предметных жюри на уровне города и края	В течение учебного года	5
<b>ИТОГО:</b>			<b>50</b>

Шкала установления поощрительных для выплат для социального педагога  
Максимальное количество баллов - 50  
50 - устанавливается доплата в размере 100%  
30- устанавливается доплата в размере 70%  
25- устанавливается доплата в размере 50%

**Критерии оценки работы воспитателя**

№ п/п	Критерии и показатели	Периодичность	Шкала показателей
<b>1.</b>	<b>Позитивный результат деятельности воспитателя</b>		<b>45</b>
1.1	Отсутствие правонарушений, совершенных учащимися и студентами, проживающими в общежитии	В течение учебного года	5
1.2	Охват обучающихся культурно-массовой, спортивно-оздоровительной работой (учитывается наличие приказа, положения о мероприятии, отчетные данные)	В течение учебного года	5
1.3	Оказание помощи учащимся и студентам из малообеспеченных семей, учащимся и студентам нуждающимся в опеке и попечительстве, с ограниченными возможностями здоровья, девиантным поведением, а также попавшим в сложную жизненную ситуацию	В течение учебного года	5
1.4	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)	В течение учебного года	5
1.5	Взаимодействие с преподавателями, родителями (лицами, их заменяющими), специалистами социальных служб, служб занятости, с предпринимателями и др. в оказании помощи студентам, нуждающимся в опеке и попечительстве, с ограниченными физическими возможностями, девиантным поведением, а также попавшим в экстремальные ситуации	В течение учебного года	5
1.6	Наличие позитивных отзывов и отсутствие жалоб и обращений на неправомерные действия воспитателя	В течение учебного года	5
1.7	Наличие возможности студента обращаться к воспитателям в трудной жизненной ситуации (по результатам анкетирования)	В течение учебного года	5
1.8	Обеспечение сохранности имущества техникума, находящегося в общежитии	В течение учебного года	5
1.9	Формирование здорового образа жизни	В течение учебного года	5
<b>2.</b>	<b>Методическая и инновационная деятельность</b>		<b>10</b>
2.1	Реализация педагогических инициатив: – наличие опубликованных методических материалов; – проведение открытых мероприятий; – выступление на конференциях, семинарах различного уровня, проведение мастер-классов;	В течение учебного года	5
2.2	Награждения по результатам участия в	В течение	5

	мероприятиях различного уровня (грамоты, дипломы, благодарственные письма и др.)	учебного года	
<b>3.</b>	<b>Профессиональная активность воспитателя</b>		<b>15</b>
3.1	Участие в конкурсах различного уровня	В течение учебного года	5
3.2	Обеспечение участия обучающихся в конкурсах различного уровня	В течение учебного года	5
	Участие в работе экспертных комиссий, жюри на различных уровнях	В течение учебного года	5
<b>4.</b>	<b>Организационная работа</b>		<b>20</b>
4.1	Контроль за чистотой и гигиеной в комнатах, санузлах, кухнях и др.	В течение учебного года	5
4.2	Контроль за выполнением правил проживания в общежитии техникума	В течение учебного года	5
4.3	Прививание норм проживания в общежитии техникума	В течение учебного года	5
4.4	Своевременное предоставление информации о мероприятиях в открытый доступ (официальный сайт, официальная группа Вконтакте)	В течение учебного года	5
<b>ИТОГО:</b>			<b>90</b>

Шкала установления поощрительных для выплат для воспитателя  
Максимальное количество баллов - 90  
90 - устанавливается доплата в размере 100%  
75- устанавливается доплата в размере 70%  
55- устанавливается доплата в размере 50%

### КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КЛАССНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

КРИТЕРИИ, ПОКАЗАТЕЛИ	Уровень (количество баллов)		
	Высокий (выполнение полностью)	Средний (выполнение частично)	Низкий (выполнение единичное)
1. Своевременное и правильное ведение классной документации: • классный журнал; • зачётные книжки; • ведомости текущей успеваемости и посещаемости занятий за месяц; • ведомость итоговой (семестр) успеваемости и посещаемости; • ведомости еженедельных пропусков занятий; • план работы классного руководителя на семестр.	0	-0,5 балла за 1 замечание	
2. Отчёты классного руководителя: • Ежемесячно по мероприятиям; • Итоговый за семестр; • Ежемесячный отчет по «Группе риска».	0	-0,5 балла за 1 замечание	
3. Формирования документации в личное дело студента: • Характеристика (выпускника, обучающегося, отчисленного)	3	-1 балл за отсутствие (наличие докладной ОК, объяснительной классного руководителя)	
4. Количество проведенных тематических классных часов за отчетный период. • обязательные классные часы по плану техникума; • <b>проведение</b> тематических классных часов с утверждённой методической разработкой, сценарием, приглашенными лицами; • методическая разработка обязательного классного часа (новое).	1	0	-0,5 балла, если не проведён классный час
	2 балл за 1 классный час		
	1 балла за 1 разработку		
5. Количество посещений и экскурсий в учреждения культуры и других социально значимых объектов.	0,5 балла за 1 посещение		
6. Проведение обязательных родительских собраний	1	0	
	-1 балл, если родительское собрание не проведено		
7. Классный уголок	1 (1,2,3 места)	0 (наличие)	-1 (отсутствие)
8. Обязательные генеральные уборки, субботники.	0	-1 не проведено	
9. Выпуск газет, роликов и др. к праздничным и памятным датам.	1 – наличие		
10. Сохранность контингента (на конец учебного года)	1 (100%)	0	-1 (<70%)
11. Выступления и доклады по проблемам воспитания студентов	3	1	0
12. Работа по подготовке студентов к ГИА: • Сдача сводной ведомости до 15 апреля • Оформление зачетной книжки на выпускника до 15 мая	1	-1 балл за отсутствие	